

Santa Isabel 27 de mayo del 2025

Myr. Tnlgo. (B)

Jorge Eduardo Torres Arce

Primer Jefe del CBVCSI

Su despacho:

Reciba un cordial saludo deseándole éxitos en sus labores diarias al frente de la institución que acertadamente regenta.

El presente tiene la finalidad de hacer la entrega en calidad de Primer Jefe del Cuerpo de Bomberos voluntarios del Cantón Santa Isabel, del informe para la deliberación pública realizada con la comisión técnica conformada por los miembros de la institución y de la ciudadanía.

Nota: adjunto documento en Power Point con 52 diapositivas

Sin otro particular me suscribo de usted.

ATENTAMENTE
ABNEGACIÓN Y DISCIPLINA



Dr. DIEGO NAULA
**PRESIDENTE DE LA ASAMBLEA PARA LA
RENDICIÓN DE CUENTAS DEL CBVCSI 2024**

Informe de Rendición de Cuentas 2024

Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Santa Isabel (CBVCSI)
Presidente de la Asamblea: Dr. Diego Naula

Introducción

En cumplimiento del principio de **transparencia en la gestión pública**, y en atención a la normativa de participación ciudadana, el Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Santa Isabel (CBVCSI) presenta el informe de **rendición de cuentas correspondiente al año 2024**.

Este documento refleja no solo cifras, sino el resultado de una labor comprometida, humana y constante en beneficio de la seguridad de nuestra comunidad. Agradecemos a la ciudadanía por la confianza depositada en nuestra institución y reafirmamos nuestro compromiso de seguir fortaleciendo nuestras capacidades operativas, técnicas y humanas.

1. Ejecución Presupuestaria General

- **Presupuesto Inicial Aprobado:** \$518.323,07
- **Recaudación Total Ejecutada:** \$574.837,97
- **Diferencia Positiva:** \$56.514,90

Este resultado evidencia una **gestión eficiente y responsable**, permitiendo cubrir áreas prioritarias con recursos propios y optimizar la inversión pública.

2. Inversión en el Talento Humano

Total invertido: \$329.931,25

Porcentaje del presupuesto: 57,39%

El recurso humano es el motor de nuestra operación. Invertimos significativamente en el bienestar, estabilidad y condiciones laborales de nuestro equipo operativo y administrativo.

Detalle:

- Remuneraciones y salarios unificados: \$243.432,04
- Décimo tercer y cuarto sueldo: \$30.017,09
- Aportes y beneficios sociales: \$46.221,83

- Compensaciones e indemnizaciones: \$10.260,29

Esta inversión garantiza que cada bombero cuente con lo necesario para ejercer su labor con profesionalismo y seguridad.

3. Servicios Básicos e Institucionales

Total ejecutado: \$2.022,72

Se aseguraron servicios de telecomunicaciones, internet, correos institucionales y portal web, que fortalecen la comunicación y la transparencia institucional.

4. Imagen Institucional y Eventos

Total ejecutado: \$5.303,40

Se diseñaron y ejecutaron campañas comunicacionales, se difundió la labor bomberil en medios locales y se organizaron eventos conmemorativos, afianzando nuestra cercanía con la comunidad.

5. Capacitación, Viáticos y Pasajes

Total ejecutado: \$17.464,28

Invertimos en el **fortalecimiento de capacidades técnicas y operativas** de nuestro personal, a través de capacitaciones, viáticos y participación en eventos tanto a nivel nacional como internacional.

6. Infraestructura y Mantenimiento de la Estación

Total ejecutado: \$767,64

Aunque de forma moderada, se atendieron necesidades de mantenimiento correctivo en las instalaciones operativas, priorizando la funcionalidad y la seguridad de la infraestructura.

7. Parque Automotor y Equipamiento Operativo

Total ejecutado: \$79.175,88

Una institución preparada necesita herramientas a la altura de los desafíos. Se destinó este rubro para:

- Reparación de vehículos y equipos
 - Combustibles, lubricantes, repuestos
 - Adquisición de una camioneta nueva
 - Equipamiento y herramientas
-

8. Consultorías y Reglamentación Técnica

Total ejecutado: \$24.046,40

Fortalecimos nuestros instrumentos normativos internos y consolidamos la conciliación contable y física de nuestros bienes, asegurando el **orden administrativo y legal** de la institución.

9. Equipamiento de Protección y Uniformes

Total ejecutado: \$28.330,81

La seguridad del bombero es **prioridad absoluta**. Se adquirieron trajes, botas, mascarillas forestales y uniformes operativos y administrativos de alta calidad, alineados con las normativas técnicas.

10. Gastos Menores y Operatividad Institucional

Total ejecutado: \$523,25

Incluye compras menores como materiales de limpieza, comisiones bancarias, tasas y costas judiciales necesarias para el funcionamiento básico y legal de la institución.

11. Atención Prehospitalaria

Total ejecutado: \$3.560,98

Se fortaleció el servicio de atención médica de emergencia con insumos y equipos que mejoran la **respuesta inmediata** ante siniestros o emergencias médicas.

12. Tecnología e Informática

Total ejecutado: \$2.612,90

Adquisición de software, equipos informáticos, mobiliario y sistemas de apoyo audiovisual, fortaleciendo la **gestión administrativa digital**.

13. Comisiones y Servicios Financieros

Total ejecutado: \$7.040,81

Costos operativos relacionados con servicios bancarios y gestión de ingresos y egresos.

14. Seguros Institucionales

Total ejecutado: \$10.126,13

Incluye seguros de vida para el personal y seguros del parque automotor, protegiendo nuestro recurso humano y patrimonial ante posibles siniestros.

15. Ingresos Institucionales Adicionales

- **Cuentas Corrientes por Actividades Propias:** \$64.353,65

Recursos autogenerados mediante servicios y actividades que fortalecen la autosostenibilidad de la institución.

16. Gestión y Ayuda Internacional

Durante el año 2024 se continuó con los procesos de contacto, cooperación y vinculación con organismos internacionales, en busca de **alianzas estratégicas, donaciones y asistencia técnica**. Aún se encuentran en fase de gestión activa.

17. Proyectos Futuros

- Fortalecimiento del parque automotor.
- Construcción de nueva infraestructura operativa en sectores rurales.
- Creación de un centro de capacitación bomberil local.
- Adquisición de una ambulancia.

- Modernización tecnológica y sistema de alarmas comunitarias.

Conclusión

El año 2024 ha sido de **retos, avances y logros**. Gracias a una administración responsable, una visión estratégica y el compromiso inquebrantable de nuestro personal, hemos logrado cumplir nuestras metas y mantenernos firmes como **pilar de seguridad y respuesta ante emergencias** en Santa Isabel.

Reafirmamos nuestro compromiso de servir con entrega, transparencia y profesionalismo a nuestra comunidad.

ATENTAMENTE
ABNEGACIÓN Y DISCIPLINA



Dr. DIEGO NAULA
PRESIDENTE DE LA ASAMBLEA PARA LA
RENDICIÓN DE CUENTAS DEL CBVCSI 2024